V Praze dne 1. 2. 2017

Připomínky UZS ČR

K Návrhu poslanců Jeronýma Tejce, Romana Sklenáka a dalších, na vydání zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (tisk 1008/0)

Jako zástupce zaměstnavatelů **zásadně nesouhlasíme** s tímto návrhem a to z těchto důvodů:

1. Jde o naprosto nekoncepční, nepromyšlený a nedomyšlený návrh. Nebyla k němu zpracována analýza dopadů (RIA) a nebyl konzultován se sociálními partnery. Jakkoli chápeme potřebu pečovat o své blízké, považujeme za nutné konkrétní návrhy promýšlet a diskutovat s těmi, kterých se to dotýká. To se v tomto případě nestalo a proto návrh jako celek zásadně odmítáme.
2. Pro zaměstnavatele je návrh destruktivní. Jde o historicky první návrh, kdy může zaměstnanec požadovat přerušení pracovních povinností na nedefinovatelně dlouhou dobu a to bez jakékoli možnosti objektivně prověřit oprávněnost tohoto požadavku. Je zde tedy velký prostor pro zneužívání! Zaměstnanec nemusí říci, jak dlouho na ošetřovatelské dovolené bude. Může to tedy být týden, měsíc, rok, nebo dva. Zaměstnavatel mu po celou tuto neurčitou dobu musí držet pracovní místo. Jak sežene náhradu, když neví, na jak dlouho? A jaký pracovník bude chtít takovéhoto zaměstnance nahradit, když neví, zda to bude na týden měsíc, nebo rok? Návrh tedy vytváří naprosto nepředvídatelné a nestabilní prostředí pro zaměstnavatele i ostatní zaměstnance, kteří budou muset pracovníka na ošetřovatelské dovolené nahradit.
3. Jde o silně disproporční návrh, kdy má zaměstnavatel pouze povinnosti a nemá žádná práva. Zaměstnavatel musí zaměstnance uvolnit z práce a musí mu po celou dobu držet pracovní místo. Zaměstnanec nemusí nic doložit ani nic zdůvodnit, ani nemusí říci, kdy se do pracovního procesu vrátí.

**Kontaktní osoba:**

**Bc. Vít Jásek mail:** **vit.jasek@uzs.cz** **tel.:** 724 508 701